



ЗАПОВЕД
№ РД 10-486/04.07.2024 год.

На основание чл.90 от Кодекса на труда, чл.68, ал.7 във връзка с чл.57, чл.58, чл.60, чл.68, ал.6 и чл.69, ал.2 от Закона за лечебните заведения, чл.24 от Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на УМБАЛ “Проф. д-р Стоян Киркович“ АД – Стара Загора и Решение по т.5 от Протокол № 23 на Съвета на директорите от 01.07.2024 год.

ОБЯВЯВАМ:

Провеждане на конкурс по реда на Кодекса на труда за Длъжността “Старша медицинска сестра/акушерка, лаборант на клиника/отделение/лаборатория“ в УМБАЛ “Проф. д-р Стоян Киркович“ АД – Стара Загора “, както следва:

А. КЛИНИКА/ОТДЕЛЕНИЕ:

1. Старша медицинска сестра на Клиника по педиатрия
2. Старша медицинска сестра на Клиника по кожни и венерически заболявания
3. Старша медицинска сестра на Клиника по анестезиология и реанимация
4. Старши медицински лаборант на Клиника по патоанатомия
5. Старша акушерка на Клиника по акушерство и гинекология
6. Старша акушерка на Клиника по неонатология
7. Старша медицинска сестра на Клиника по кардиология
8. Старша медицинска сестра на Клиника по неврохирургия
9. Старша медицинска сестра на Спешно отделение с ДКБ

Б. ЛАБОРАТОРИИ

1. Старши медицински лаборант в Клинична лаборатория
2. Старши медицински лаборант в Лаборатория по микробиология

Място на работа: УМБАЛ “Проф. д-р Стоян Киркович“ АД, гр. Стара Загора, ул.”Генерал Столетов” № 2;

Характер на работата: Съгласно Закона за лечебните заведения; Закона за здравето, Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред и подзаконовите нормативни актове и приложимите медицински стандарти за посочените специалности.

Вид на договора – основен трудов договор на пълен щат, срочен за три години, на пълно работно време.

I. Изисквания към кандидатите за заемане на длъжността:

1. Да притежават основна образователно-квалификационна степен бакалавър/професионален бакалавър по специалностите “Медицинска сестра“, “Акушерка“ или “Медицински

лаборант“ с професионална квалификация "Медицинска сестра"/"Акушерка"/"Медицински лаборант“;

2. Да притежават допълнителна Образование-квалификационна степен бакалавър или магистър по специалността „Управление на здравните грижи“;
3. Да имат минимум 5 /пет/ години трудов и професионален стаж по придобита/призната специалност в лечебно заведение за болнична помощ;
4. Към момента на участие в конкурса да не са придобили или упражнили право на пенсия и осигурителен стаж;
5. Да членуват в съответната съсловна организация, създадена по силата на Закона за съсловните организации на медицинските сестри, акушерките и асоциираните медицински специалисти, на лекарските асистенти, на зъботехниците и на помощник-фармацевтите;
6. Да не са осъждани за престъпление от общ характер и да не са лишени от правото да упражняват професията;
7. Да са в здравословно състояние позволяващо да изпълняват трудовете си задължения установени за длъжността;
8. Да притежават компютърна грамотност и познания за работа с използваната по НРД информационна система;
9. Познаване на нормативната уредба в областта на здравеопазването.
10. Да имат придобита допълнителна квалификация през изминалите три години по клиничното направление на звеното за което лицето кандидатства;
11. Да не са уронвали авторитета на лечебното заведение, в което работят;
12. Да декларират писмено, че ако спечелят конкурса няма да извършват конкурентна дейност до изтичането на срока на договора.

II. Необходими документи за участие в конкурса:

1. Заявление за участие в конкурса – в свободен текст, с посочване на длъжността, за която се кандидатства с посочен телефон за връзка и актуален електронен адрес за кореспонденция;
2. Копие от документ за самоличност;
3. Професионална автобиография;
4. Копие от диплома за завършено образование – професионална квалификация за съответната длъжност;
5. Копие от документ за завършена образователно-квалификационна степен „бакалавър” или „магистър” по специалност „Управление на здравните грижи“;
6. Копие на документи, удостоверяващи трудовия и професионален стаж по специалността;
7. Медицинско свидетелство – оригинал, издадено в срока за приемане на документите за конкурса;
8. Свидетелство за съдимост – оригинал, издадено в срока за приемане на документите за конкурса;
9. Удостоверение за членство в съответната съсловна организация, създаден по силата на Закона за съсловните организации на медицинските сестри, акушерките и асоциираните медицински специалисти, на лекарските асистенти, на зъботехниците и на помощник-фармацевтите, издадено в срока за приемане на документите за конкурса;
10. Декларация за неизвършване на конкурентна дейност;

11. Копие от други документи, доказващи придобити специалности/професионална квалификация или нейното повишаване – ако има такива. Документите за допълнителни квалификации ще се считат за предимство при равни други условия;
12. Саморъчно подписана длъжностна характеристика, утвърдена за длъжността;
13. Писмен проект на тема:

За старша медицинска сестра/старша акушерка - “Оптимизиране и оценяване на качеството на здравните грижи в условията на нарастваща конкуренция и ограничен човешки и финансов ресурс и ролята на старшата медицинска сестра/старшата акушерка в мотивацията на персонала и управление на конфликти“ – от 15 (минимум) до 25 (максимум) страници.

За старши медицински лаборант - “Организация, качество, безопасност и управление на работната среда и процеси. Въвеждане на нови лабораторни алгоритми и методи с диагностична и научна приложимост в цялостния лечебен процес на здравното заведение“ – от 15 (минимум) до 25 (максимум) страници.

Всички документи, от т.1 до т.13 включително, се поставят в запечатан плик с надпис ”Плик № 1”;

Писменият проект се поставя във втори запечатан плик с надпис „Плик № 2”;

Двата плика – „Плик № 1” и „Плик № 2” – се слагат в трети запечатан непрозрачен плик, надписан с трите имена на кандидата и длъжността, за която кандидатства и се подават в деловодството на лечебното заведение.

Забележка: Документите, за които се изисква да бъдат представени от кандидатите в копие, следва да бъдат заверени саморъчно от тях по следния начин - “Вярно с оригинала“, дата, подпис и две имена.

III. НАЧИН НА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА

Конкурсът се провежда на три етапа:

Първи етап:

Допускане на кандидатите до участие в конкурса от специално назначена комисия чрез проверка на съответствието между подадените документи и изискванията за съответната длъжност. В седемдневен срок от назначаването, комисията провежда свое заседание и се произнася с решение, обективирано в писмен протокол по допускането за участие в конкурса, на кандидатите, внесли документи.

На **недопуснатите** в конкурса кандидати се съобщава писмено, на посочения от тях електронен адрес.

На **допуснатите** в конкурса кандидати се съобщават писмено на посочения от тях електронен адрес датата, часа на започване и мястото на провеждане на II-рия етап.

Втори етап:

Оценка от специално назначената комисия на представените от кандидатите писмени проекти по съответните теми;

Трети етап:

Събеседване с кандидатите по защита на разработения проект и нормативната уредба в областта на здравеопазването и съответно медицинската експертиза.

Критерии за оценка и класиране на кандидатите

Оценка на писмения проект:

1. Степен на реална приложимост на разработения проект;
2. Съответствие на проекта с нормативните уредби и установяване познанията на последния по Закона за здравето, Закона за лечебните заведения, съответните медицински стандарти и други нормативни и административни актове в областта на здравеопазването;
3. Съответствие на проекта с обективните икономически условия в здравеопазването, с оглед мястото на клиника/отделение/лаборатория/ в лечебното заведение в системата на здравеопазването;

Оценка от събеседването:

1. Обосновано представяне на целите и задачите на клиниката / отделението / лабораторията;
2. Степен на познаване на действащите нормативни актове в системата на здравеопазването.

Кандидатите ще бъдат оценявани по шестобалната система.

До събеседване се допускат кандидати, получили средна оценка от комисията на представения писмен проект, не по-ниска **от много добър 4.50**.

КОМИСИЯТА ПО ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА ОЦЕНЯВА КАНДИДАТИТЕ, КАКТО СЛЕДВА:

- оценка на представения проект - не по-ниска **от много добър 4.50**;
- оценка от събеседването с кандидата - не по-ниска **от много добър 4.50**;
- средна оценка от цялостното представяне.

Събеседването се провежда по обявената тема за проекта с кандидатите получили оценка над много добър (**4.50**) на писмената разработка.

Класиране на кандидатите:

Окончателно се класират кандидатите, получили средноаритметична оценка на представения писмен проект и от проведеното събеседване по шестобалната система – не по-ниска от много добър – **4,50**.

Резултатът от конкурса се обявява в тридневен срок от утвърждаване на протокола на комисията чрез писмено съобщение до класирания кандидат на посочения от него електронен адрес за кореспонденция.

Трудовият договор с кандидата, избран да заеме обявената позиция, се сключва за срок до три години, съгласно чл.68, ал.6 от ЗЛЗ и чл.24, ал.2 от Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на УМБАЛ “Проф. д-р Стоян Киркович“ АД.

С доброволното предоставяне на документи и лична информация от кандидатите се счита, че дават изричното си съгласие личните им данни да се съхраняват, обработват и използват за целите на подбора за заемане на длъжността, за която кандидастват.

Длъжностностните характеристики за съответните длъжност могат да бъдат получени от кандидатите в отдел “Човешки ресурси“ на лечебното заведение, при подаване на документите.

Документи за участие могат да се подават всеки работен ден от 8.30 ч. до 16 ч. в срок до 3 /три/ месеца от датата на публикуването на настоящата обява в Деловодството на УМБАЛ “Проф. д-р Стоян Киркович” АД – Стара Загора, ул. “Генерал Столетов” № 2.

Датите за провеждането на конкурса ще бъдат обявени допълнително на сайта на лечебното заведение след изтичане на срока за прием на документи.

Справки могат да се правят в отдел “Човешки ресурси“ – стая № 9

Лица София Механджиева – Н-к отдел „ Човешки ресурси тел:042/698514

ТА/

ИЗП.ДИРЕКТОР:
ПРОФ. ЙОВЧО ЙОВЧЕВ, дм