



ЗАПОВЕД
№ РД-10-56/20.01.2026 г.

На основание чл.90 от Кодекса на труда, чл.68, ал.7 във връзка с чл.57, чл.58, чл.60, чл.68, ал.6 и чл.69, ал.2 от Закона за лечебните заведения, чл.24 от Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на УМБАЛ “Проф. д-р Стоян Киркович“ АД – Стара Загора

ОБЯВЯВАМ:

Провеждане на конкурс по реда на Кодекса на труда за Длъжността “Старша медицинска сестра/Старши рехабилитатор/Старши медицински лаборант/Старши рентгенов лаборант на клиника/лаборатория“ в УМБАЛ “Проф. д-р Стоян Киркович“ АД – Стара Загора“, както следва:

1. Старша медицинска сестра на Клиника по кардиология;
2. Старша медицинска сестра на Клиника по педиатрия;
3. Старша медицинска сестра на Клиника по ортопедия и травматология
4. Старша медицинска сестра на Клиника по детска хирургия;
5. Старша медицинска сестра на Клиника по съдова хирургия;
6. Старша медицинска сестра на Клиника по кожни и венерически заболявания;
7. Старша медицинска сестра на Клиника по инфекциозни болести;
8. Старша медицинска сестра на Клиника по неврохирургия;
9. Старша медицинска сестра на Клиника по психиатрия;
10. Старша медицинска сестра на Отделение по УНГ;
11. Старша медицинска сестра на Отделение по хемодиализа;
12. Старши медицински лаборант на Клиника по патоанатомия;
13. Старши медицински лаборант на Клинична лаборатория;
14. Старши медицински лаборант на Лаборатория по вирусология;
15. Старши медицински лаборант на Лаборатория по микробиология;
16. Старши рентгенов лаборант на Клиника по образна диагностика.

Място на работа: УМБАЛ “Проф. д-р Стоян Киркович“ АД, гр. Стара Загора, ул. ”Генерал Столетов“ № 2;

Характер на работата: Съгласно Закона за лечебните заведения; Закона за здравето и всички други нормативни и подзаконовни нормативни актове в областта на здравеопазването, както и вътрешните актове на лечебното заведение, уреждащи и регулиращи дейността на ръководената структура.

Вид на договора – основен трудов договор на пълен щат, срочен за три години, на пълно работно време.

I. ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КАНДИДАТИТЕ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

1. Да притежават основна образователно-квалификационна степен бакалавър/ професионален бакалавър по специалностите “Медицинска сестра“, “Медицински лаборант“, „Рентгенов лаборант“;
2. Да притежават допълнителна Образование-квалификационна степен бакалавър или магистър по специалността „Управление на здравните грижи“;
3. Да имат минимум 5 /пет/ години ефективен трудов и професионален стаж по придобита/призната специалност в лечебно заведение за болнична помощ;
4. Към момента на участие в конкурса да не са придобили или упражнили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст;
5. Да членуват в съответната съсловна организация, създадена по силата на Закона за съсловните организации на медицинските сестри, акушерките и асоциираните медицински специалисти, на лекарските асистенти, на зъботехниците и на помощник-фармацевтите;

6. Да не са осъждани за престъпление от общ характер и да не са лишени от правото да упражняват професията;
7. Да са в здравословно състояние, позволяващо да изпълняват трудовите си задължения установени за длъжността;
8. Да притежават компютърна грамотност и познания за работа с използваната по НРД информационна система;
9. Познаване на нормативната уредба в областта на здравеопазването.
10. Да имат придобита допълнителна квалификация през изминалите три години по клиничното направление на звеното за което лицето кандидатства;
11. Да не са уронвали авторитета на лечебното заведение, в което работят;
12. Да декларират писмено, че ако спечелят конкурса няма да извършват конкурентна дейност до изтичането на срока на договора.

II. НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРСА:

1. Заявление за участие в конкурса – в свободен текст, с посочване на длъжността, за която се кандидатства с посочен телефон за връзка и актуален електронен адрес за кореспонденция;
2. Копие от документ за самоличност;
3. Професионална автобиография;
4. Копие от диплома за завършено образование – професионална квалификация за съответната длъжност;
5. Копие от документ за завършена образователно-квалификационна степен „бакалавър” или „магистър” по специалност „Управление на здравните грижи”;
6. Копие на документи, удостоверяващи трудовия и професионален стаж по специалността;
7. Медицинско свидетелство – оригинал, издадено в срока за приемане на документите за конкурса;
8. Свидетелство за съдимост – оригинал, издадено в срока за приемане на документите за конкурса;
9. Удостоверение за членство в съответната съсловна организация, създаден по силата на Закона за съсловните организации на медицинските сестри, акушерките и асоциираните медицински специалисти, на лекарските асистенти, на зъботехниците и на помощник-фармацевтите, издадено в срока за приемане на документите за конкурса;
10. Декларация за неизвършване на конкурентна дейност (свободен текст);
11. Копие от други документи, доказващи придобити специалности/професионална квалификация или нейното повишаване – ако има такива. Документите за допълнителни квалификации ще се считат за предимство при равни други условия;
12. Саморъчно подписана длъжностна характеристика, утвърдена за длъжността;
13. Писмен проект на тема:

За старша медицинска сестра/старши рехабилитатор/старши медицински лаборант/старши рентгенов лаборант - “Организация, контрол и оптимизация на дейността на медицинските специалисти за тригодишен период в условията на конкурентна среда, кадрови и финансов недостиг“ – от минимум 15 страници.

Всички документи, от т.1 до т.12 включително, се поставят в запечатан плик с надпис ”Плик № 1”;

Писменият проект се поставя във втори запечатан плик с надпис „Плик № 2”;

Двата плика – „Плик № 1” и „Плик № 2” – се слагат в трети запечатан непрозрачен плик, надписан с трите имена на кандидата и длъжността, за която кандидатства и се подават в деловодството на лечебното заведение.

Забележка: Документите, за които се изисква да бъдат представени от кандидатите в копие, следва да бъдат заверени саморъчно от тях по следния начин - “Вярно с оригинала”, дата, подпис и две имена.

III. НАЧИН НА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА

Конкурсът се провежда на три етапа:

1. Допускане на кандидатите до участие в конкурса от специално назначена комисия чрез проверка на съответствието между подадените документи и изискванията за съответната длъжност. В седемдневен срок от назначаването, комисията провежда свое заседание и се произнася с решение, обективизирано в писмен протокол по допускането за участие в конкурса, на кандидатите, внесли документи.

На **недопуснатите** в конкурса кандидати се съобщава писмено, на посочения от тях електронен адрес.

На **допуснатите** в конкурса кандидати се съобщават писмено на посочения от тях електронен адрес датата, часа на започване и мястото на провеждане на останалата част от процедурата.

2. Оценка от специално назначената комисия на представените от кандидатите писмени проекти по съответните теми;
3. Събеседване с кандидатите по защита на разработения проект и нормативната уредба в областта на здравеопазването и съответно медицинската експертиза.

IV. КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА И КЛАСИРАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ

Оценка на писмения проект:

1. Степен на реална приложимост на разработения проект;
2. Съответствие на проекта с нормативните уредби и установяване познанията на последния по Закона за здравето, Закона за лечебните заведения, съответните медицински стандарти и други нормативни и административни актове в областта на здравеопазването;
3. Съответствие на проекта с обективните икономически условия в здравеопазването, с оглед мястото на клиниката в лечебното заведение в системата на здравеопазването;

Оценка от събеседването:

1. Обосновано представяне на целите и задачите на клиниката;
2. Степен на познаване на действащите нормативни актове в системата на здравеопазването.

Кандидатите ще бъдат оценявани по шестобалната система.

До събеседване се допускат кандидати, получили средна оценка от комисията на представения писмен проект, не по-ниска **от много добър 4.50**.

КОМИСИЯТА ПО ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА ОЦЕНЯВА КАНДИДАТИТЕ, КАКТО СЛЕДВА:

- оценка на представения проект - не по-ниска **от много добър 4.50**;
- оценка от събеседването с кандидата - не по-ниска **от много добър 4.50**;
- средна оценка от цялостното представяне.

Събеседването се провежда по обявената тема за проекта с кандидатите получили оценка над много добър (**4.50**) на писмената разработка.

Класиране на кандидатите:

Окончателно се класират кандидатите, получили средноаритметична оценка на представения писмен проект и от проведеното събеседване по шестобалната система – не по-ниска от много добър – **4,50**.

Резултатът от конкурса се обявява в тридневен срок от утвърждаване на протокола на комисията чрез писмено съобщение до класирания кандидат на посочения от него електронен адрес за кореспонденция.

Трудовият договор с кандидата, избран да заеме обявената позиция, се сключва за срок до три години, съгласно чл.68, ал.7 от ЗЛЗ и чл.24, ал.2 от Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на УМБАЛ “Проф. д-р Стоян Киркович“ АД.

С доброволното предоставяне на документи и лична информация от кандидатите се счита, че дават изричното си съгласие личните им данни да се съхраняват, обработват и използват за целите на подбора за заемане на длъжността, за която кандидатстват.

Длъжностностните характеристики за съответните длъжност могат да бъдат получени от кандидатите в отдел “Човешки ресурси“ на лечебното заведение, при подаване на документите.

Документи за участие могат да се подават всеки работен ден от 8.30 ч. до 16 ч. в срок до 3 /три/ месеца от датата на публикуването на настоящата обява в Деловодството на УМБАЛ “Проф. д-р Стоян Киркович” АД – Стара Загора, ул. “Генерал Столетов” № 2.

Датите за провеждането на конкурса ще бъдат обявени допълнително на сайта на лечебното заведение след изтичане на срока за прием на документи.

Справки могат да се правят в отдел “Човешки ресурси“ – стая № 9

Лица София Механджиева – Н-к отдел „ Човешки ресурси тел:042/698514

/СМ

**ИЗП.ДИРЕКТОР: /п/
ПРОФ. ЙОВЧО ЙОВЧЕВ, дм**